



Piano di previdenza STANDARDplan della Cassa pensioni BonAssistus

Valido a partire dal 1° luglio 2018

Sommario

1. Disposizioni generali

- 1.1 Salario assicurato
- 1.2 Accrediti di vecchiaia

2. Finanziamento

- 2.1 Contributi

3. Prestazioni

- 3.1 Prestazioni di vecchiaia
- 3.2 Pensione d'invalidità
- 3.3 Rendita per coniugi / Pensione per il convivente
- 3.4 Pensione per orfani
- 3.5 Capitale pagabile in caso di morte

4. Disposizioni particolari

- 4.1 Prelievo anticipato / Costituzione in pegno / Obbligo d'informazione

5. Supplemento

- 5.1 Somma di riscatto ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulla previdenza
- 5.2 Oneri a pagamento

1. Disposizioni generali

1.1 Salario assicurato

1.1.1 *Deduzione di coordinamento*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 4 paragrafo 3)

La deduzione di coordinamento corrisponde al 40% del salario annuale determinante; al massimo ammonta a CHF 18'600.00

1.2 Accrediti di vecchiaia

1.2.1 *Ammontare degli accrediti di vecchiaia*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 5 paragrafo 2)

Gli accrediti di vecchiaia in valori percentuali del salario assicurato corrispondono ai contributi di risparmio versati dagli assicurati e dall'impresa (scale di contribuzione NORMAL, SUPERIOR o EXCELLENT) conformemente a quanto specificato nel paragrafo 2.1. Sono definiti nei termini seguenti:

Età dell'assicurato	Accredito di vecchiaia in % del salario assicurato		
	Scala di contribuzione NORMAL	Scala di contribuzione SUPERIOR	Scala di contribuzione EXCELLENT
25 – 34	10.00	10.00	10.00
35 – 44	13.50	14.25	15.00
45 – 54	17.00	18.50	20.00
M55–65 / F55-64	21.50	24.25	27.00
M65-70 / F64–70	9.00	9.00	9.00

L'età di un assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita.

1.2.2 *Proseguimento dell'aver di vecchiaia in caso d'invalidità totale*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 5 paragrafo 4)

Gli accrediti di vecchiaia per il proseguimento dell'aver di vecchiaia in caso d'invalidità totale sono calcolati in base agli accrediti di vecchiaia della scala di contribuzione NORMAL conformemente a quanto specificato nel paragrafo 1.2.1.

2. Finanziamento

2.1 Contributi

2.1.1 *Ammontare dei contributi*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 6 paragrafo 1)

Gli assicurati possono versare i propri contributi in base alla scala di contribuzione NORMAL, SUPERIOR o EXCELLENT. La scelta della scala di contribuzione deve avvenire all'entrata nella Cassa pensioni o a ogni 1° Gennaio dell'anno solare ed essere comunicata all'amministrazione per iscritto al più tardi 2 mesi prima. Il passaggio alla scala di contribuzione SUPERIOR o EXCELLENT è possibile solo se l'assicurato è pienamente in grado di lavorare.

Ogni anno, gli assicurati e l'impresa versano i seguenti contributi che vengono calcolati in valori percentuali del salario assicurato e in base all'età raggiunta.

Scala di contribuzione NORMAL

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	1.00	1.00	1.00	1.00
25 – 34	5.00	5.00	1.00	1.00	6.00	6.00
35 – 44	6.00	7.50	1.00	1.00	7.00	8.50
45 – 54	7.00	10.00	1.00	1.00	8.00	11.00
M55–65 / F55-64	8.00	13.50	1.00	1.00	9.00	14.50
M65-70 / F64-70	4.50	4.50	-	-	4.50	4.50

Scala di contribuzione SUPERIOR

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	1.00	1.00	1.00	1.00
25 – 34	5.00	5.00	1.00	1.00	6.00	6.00
35 – 44	6.75	7.50	1.00	1.00	7.75	8.50
45 – 54	8.50	10.00	1.00	1.00	9.50	11.00
M55–65 / F55-64	10.75	13.50	1.00	1.00	11.75	14.50
M65-70 / F64-70	4.50	4.50	-	-	4.50	4.50

Scala di contribuzione EXCELLENT

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	1.00	1.00	1.00	1.00
25 – 34	5.00	5.00	1.00	1.00	6.00	6.00
35 – 44	7.50	7.50	1.00	1.00	8.50	8.50
45 – 54	10.00	10.00	1.00	1.00	11.00	11.00
M55–65 / F55-64	13.50	13.50	1.00	1.00	14.50	14.50
M65-70 / F64-70	4.50	4.50	-	-	4.50	4.50

L'età dell'assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita. Il passaggio al livello di contribuzione successivo (più alto= avviene il 1° Gennaio dell'anno successivo.

In caso di mantenimento della previdenza al livello del precedente salario assicurato secondo quanto previsto nell'art. 6 paragrafo 6 del Regolamento sulla previdenza, l'assicurato paga anche i contributi dell'impresa sull'ipotetico salario assicurato.

3. Prestazioni

3.1 Prestazioni di vecchiaia

3.1.1 *Ammontare della rendita per figli di pensionati*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 9 paragrafo 6)

La rendita per figli di pensionati ammonta al 20% della pensione di vecchiaia percepita.

3.2 Pensione d'invalidità

3.2.1 *Ammontare della pensione d'invalidità totale*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 10 paragrafo 5)

Al momento del pensionamento, la pensione d'invalidità totale ammonta al 60% del salario assicurato all'insorgere dell'inabilità al lavoro. In caso d'invalidità parziale vale la gradualità specificata nell'art. 10 paragrafo 4 del Regolamento sulla previdenza. Quando è raggiunta l'età di pensionamento, la pensione d'invalidità viene nuovamente fissata ai sensi delle disposizioni dall'art. 9 paragrafo 2 del Regolamento sulla previdenza, dipendente dell'avere di vecchiaia disponibile e calcolato al momento del pensionamento e in base al tasso di conversione valido all'età di pensionamento.

3.2.2 *Ammontare della rendita per figli di invalidi*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 10 paragrafo 7)

La rendita per figli ammonta al 20% della pensione d'invalidità percepita.

3.3 Rendita per coniugi / Pensione per il convivente

3.3.1 *Ammontare della rendita per coniugi*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 11 paragrafo 2)

La rendita per coniugi ammonta al 60% della pensione d'invalidità o vecchiaia corrente o, più precisamente, assicurata ai sensi del paragrafo 3.2.1 al momento del decesso.

3.4 Pensione per orfani

3.4.1 *Ammontare della pensione per orfani*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 12 paragrafo 3)

La pensione per orfani ammonta per ciascun orfano al 20% della pensione d'invalidità o vecchiaia corrente o, più precisamente, assicurata ai sensi del paragrafo 3.2.1 al momento del decesso.

3.5 Capitale pagabile in caso di morte

3.5.1 *Ammontare del capitale pagabile in caso di morte*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 13 paragrafo 2)

Il capitale pagabile in caso di morte corrisponde all'avere di vecchiaia disponibile al momento del decesso o, più precisamente, del pensionamento, detratto il valore in contanti conteggiato secondo i criteri della Cassa pensioni e destinato alle prestazioni a favore dei superstiti (inclusa l'eventuale liquidazione per coniugi), e le prestazioni già fornite.

4. Disposizioni particolari

4.1 Prelievo anticipato / Costituzione in pegno / Obbligo d'informazione

4.1.1 *Riduzione dell'avere di vecchiaia in caso di prelievo anticipato e costituzione in pegno*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 24 paragrafo 7)

In caso di prelievo anticipato viene ridotto dell'importo corrisposto anticipatamente dapprima l'eventuale avere di vecchiaia disponibile nel KADERplan e solo in seguito (qualora necessario) l'avere di vecchiaia del Piano di previdenza STANDARDplan.

5. Supplemento

5.1 Somma di riscatto ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulla previdenza

5.1.1 Possibile somma di riscatto

L'ammontare della somma di riscatto supplementare corrisponde tutt'al più all'importo massimo specificato nella seguente tabella, detratto l'aver di vecchiaia disponibile al momento del riscatto.

Età	Massima somma di riscatto possibile in valori percentuali del salario assicurato		
	Scala di contribuzione NORMAL	Scala di contribuzione SUPERIOR	Scale di contribuzione EXCELLLENT
25	10.0%	10.0%	10.0%
26	20.2%	20.2%	20.2%
27	30.6%	30.6%	30.6%
28	41.2%	41.2%	41.2%
29	52.0%	52.0%	52.0%
30	63.1%	63.1%	63.1%
31	74.3%	74.3%	74.3%
32	85.8%	85.8%	85.8%
33	97.5%	97.5%	97.5%
34	109.5%	109.5%	109.5%
35	125.2%	125.9%	126.7%
36	141.2%	142.7%	144.2%
37	157.5%	159.8%	162.1%
38	174.2%	177.3%	180.3%
39	191.1%	195.1%	199.0%
40	208.5%	213.2%	217.9%
41	226.1%	231.7%	237.3%
42	244.2%	250.6%	257.0%
43	262.5%	269.9%	277.2%
44	281.3%	289.5%	297.7%
45	303.9%	313.8%	323.7%
46	327.0%	338.6%	350.2%
47	350.5%	363.8%	377.2%
48	374.6%	389.6%	404.7%
49	399.0%	415.9%	432.8%
50	424.0%	442.7%	461.4%
51	449.5%	470.1%	490.7%
52	475.5%	498.0%	520.5%
53	502.0%	526.5%	550.9%
54	529.0%	555.5%	581.9%
55	561.1%	590.8%	620.6%
56	593.8%	626.9%	660.0%
57	627.2%	663.7%	700.2%
58	661.3%	701.2%	741.2%
59	696.0%	739.5%	783.0%
60	731.4%	778.5%	825.7%
61	767.5%	818.4%	869.2%
62	804.4%	859.0%	913.5%
63	842.0%	900.4%	958.8%
64	880.3%	942.7%	1005.0%
65	919.4%	985.8%	1052.1%

L'età dell'assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita. Per il conteggio è determinate il salario assicurato al momento del riscatto.

5.2 Oneri a pagamento

5.2.1 *Costi legati all'incasso dei contributi*

Con l'inoltro della domanda di esecuzione, un tasso del 5% sarà dovuto a partire dalla scadenza della fattura dei contributi, conformemente al CO.

Inoltre, le spese seguenti sono addebitate alla società affiliata (escl. spese amministrative come spese di esecuzione e giudiziarie):

• 1° sollecito	CHF	20
• 2° sollecito	CHF	50
• 3° sollecito (raccomandata)	CHF	100
• Domanda di esecuzione	CHF	200
• Domanda di rigetto dell'opposizione	CHF	400
• Ricorso	CHF	800
• Domanda di prosecuzione dell'esecuzione	CHF	200
• Domanda di fallimento	CHF	400

5.2.2 *Costi legati allo scioglimento del contratto di affiliazione*

In relazione allo scioglimento del contratto di affiliazione, all'azienda affiliata vengono addebitati i seguenti costi:

• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (senza liquidazione parziale)	CHF	200
• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (con liquidazione parziale, senza piano di ripartizione individuale)	CHF	400
• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (con liquidazione parziale, con piano di ripartizione individuale)	CHF	600 +pP*

*pP: per persona assicurata, CHF 20 supplementari, ma al massimo CHF 400